

Buletin legislativ

Ianuarie 2010

Drept administrativ	1
Dreptul muncii	3
Invența	4
Dreptul securității sociale	4
Drept fiscal	5

Ianuarie 2010

Buletin legislativ

Drept administrativ

Denumirea actului normativ	Ordonanța Guvernului nr. 13/2010 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul justiției în vederea transpunerii Directivei 2006/123/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 12 decembrie 2006 privind serviciile în cadrul pieței interne („ O.G. nr. 13/2010 ”)
Publicație	Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 70/30.01.2010
Intrare în vigoare	2 februarie 2010
Legături cu alte acte normative	<ul style="list-style-type: none">- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 49/2009 privind libertatea de stabilire a prestatorilor de servicii și libertatea de a furniza servicii în România („O.U.G. nr. 49/2009”) – O.U.G. nr. 49/2009 reprezintă actul normativ cadru de transpunere a Directivei 2006/123/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 12 decembrie 2006 privind serviciile în cadrul pieței interne;- Legea nr. 178/1997 pentru autorizarea și plata interpreților și traducătorilor folosiți de Consiliul Superior al Magistraturii, de Ministerul Justiției, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Parchetul Național Anticorupție, de organele de urmărire penală, de instanțele judecătorești, de birourile notarilor publici, de avocați și de executorii judecătorești („Legea nr. 178/1997”);- Legea nr. 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator, cu modificările și completările ulterioare („Legea nr. 192/2006”);- Ordonanța Guvernului nr. 2/2000 privind organizarea activității de expertiză tehnică judiciară și extrajudiciară („O.G. nr. 2/2000”)- Ordonanța Guvernului nr. 75/2000 privind autorizarea experților criminaliști care pot fi recomandați de părți să participe la efectuarea expertizelor criminalistice („O.G. nr. 75/2000”);- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2003 privind procedura aprobării tacite, cu modificările și completările ulterioare („O.U.G.

nr. 27/2003”)

Legături cu acte normative
comunitare

Directiva 2006/123/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 12 decembrie 2006 privind serviciile în cadrul pieței interne („**Directiva 2006/123/CE**”)

Dispozitii principale

O.G. nr. 13/2010 a fost adoptată în vederea asigurării unei transpuneri depline a Directivei 2006/123/CE în legislația națională din domeniul justiției, în sensul amendării, în mod corespunzător, a regimurilor de autorizare pentru profesiile aflate în sfera competenței de reglementare a Ministerului Justiției (ex. interpreții, traducătorii, mediatorii, experții tehnici judiciari și experții criminaliști).

În vederea transunerii Directivei 2006/123/CE, O.G. nr. 13/2010 a modificat și a completat următoarele acte normative:

- Legea nr. 178/1997;
- Legea nr. 192/2006;
- O.G. nr. 2/2000;
- O.G. nr. 75/2000.

În esență, modificările și/sau completările aduse prin O.G. nr. 13/2010 au vizat condițiile în care se obține autorizarea exercitării profesiilor de interpret, traducător, mediator, expert tehnic judiciar sau expert criminalist, în sensul (i) simplificării procedurilor de autorizare și al (ii) implementării unui regim unic de autorizare aplicabil atât cetățenilor români, cât și cetățenilor statelor membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European ori ai Confederației Elvețiene.

Ordonanța nr. 13/2010 stabilește în mod expres că autorizarea interpreților și traducătorilor, mediatorilor, experților tehnici judiciari și experților criminaliști este exceptată de la procedura aprobării tacite, astfel cum aceasta este reglementată prin O.U.G. nr. 27/2003.

Potrivit O.G. nr. 13/2010, procedurile și formalitățile de autorizare pentru profesiile amintite pot fi îndeplinite și prin intermediul punctului de contact unic. Potrivit art. 6 alin. (2) din O.U.G. nr. 49/2009, „PCU [*punctul de contact unic, pr. ns.*] electronic asigură, pentru prestatori, posibilitatea îndeplinirii cu ușurință, de la distanță și prin mijloace electronice, a următoarelor proceduri și formalități: i) ansamblul procedurilor și formalităților necesare pentru accesul la activitățile de servicii ale acestora, în special declarațiile, notificările sau cererile necesare pentru obținerea autorizării, inclusiv cererile de înscriere într-un registru; ii) orice cereri de autorizare necesare pentru exercitarea activităților de servicii”), în conformitate

cu prevederile O.U.G. nr. 49/2009, începând cu data operaționalizării punctului de contact unic.

Autor

dragos.calina@tuca.ro

Dreptul muncii

Denumirea actului normativ

Hotărârea Guvernului nr. 37/2010 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților („H.G. nr. 37/2010”)

Publicație

Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 45/20.01.2010

Intrare în vigoare

20 ianuarie 2010

Legaturi cu alte acte normative

Hotărârea Guvernului nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților („H.G. nr. 161/2006”)

Dispoziții principale

Prin H.G. nr. 37/2010 au fost aduse unele modificări și completări H.G. 161/2006. Astfel, potrivit dispozițiilor noului act normativ au fost scutite de la obligația de a înființa registrul general de evidență a salariaților misiunile diplomatice din România, respectiv ambasadetele, reprezentanțele, consulatele generale și consulatele oficiale.

O altă modificare adusă de H.G. nr. 37/2010 legislației privind reglementarea registrului general de evidență a salariaților o reprezintă obligativitatea instituită în sarcina angajatorului de a înregistra în registru, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, datele de identificare a noilor salariați. Completarea datei și a temeiului încetării contractului individual de muncă în registru se va face la momentul încetării acestuia.

De asemenea, H.G. nr. 37/2010 impune angajatorilor obligația transmiterii registrului general de evidență a salariaților către inspectoratul teritorial de muncă în a căruia rază teritorială își au sediul sau domiciliul cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către noii salariați, respectiv la data încetării contractelor de muncă ale acestora.

În ceea ce privește regimul sancționator, prin H.G. nr. 37/2010 au fost introduse două noi contravenții în caz de nerespectare a dispozițiilor actului normativ. Astfel, constituie contravenție neînregistrarea contractelor de muncă în registru anterior începerii activității, precum și completarea registrului cu date eronate.

Cuantumul amenzilor aplicate angajatorilor în caz de încălcare a dispozițiilor legale privind registrul general de evidență a salariaților a fost de asemenea

modificat, limitele minime și maxime ale amenzilor situându-se între 1.500 lei și 20.000 lei.

Totodată, noua hotărârea adoptată de Guvern a abrogat dispozițiilor privitoare la posibilitatea plății a jumătate din minimul amenzii în cazul în care contravenientul achită amenda pe loc sau în termen de maxim 48 de ore de la data încheierii procesului – verbal de contravenție.

Autor

mariana.magherusan@tuca.ro

Insolvență

Denumirea actului normativ

Ordonanța Guvernului nr. 1/2010 privind modificarea termenului pentru înființarea secțiilor de insolvență ("**Ordonanța**")

Publicație

Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 54 din 25 ianuarie 2010

Intrare în vigoare

28 ianuarie 2010

Legaturi cu alte acte normative

Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței, cu modificările și completările ulterioare ("**Legea nr.85/2006**")

Dispoziții principale

Ordonanța prevede obligativitatea înființării celor 15 secții de insolvență în termen de un an de la data intrării în vigoare a acestui act normativ, astfel că termenul limită este 28 ianuarie 2011.

Potrivit Legii nr. 85/2006 secțiile de insolvență se vor înființa în cadrul tribunalelor din localitățile în care funcționează curți de apel și vor fi competente să soluționeze procedurile prevăzute de Legea nr.85/2006, cu excepția căilor de atac.

Autor

anca.rusu@tuca.ro

Dreptul securității sociale

Denumirea actului normativ

Legea nr. 12/2010 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2010 („**Legea nr. 12/2010**")

Publicație

Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 61/27.01.2010

Intrare în vigoare

30 ianuarie 2010

Dispoziții principale

Legea nr. 12/2010 stabilește cotele de contribuții de asigurări sociale (CAS) datorate de contribuabili începând cu luna ianuarie 2010. Cuantumul contribuțiilor suportate atât de angajat, cât și de angajator este la același nivel cu cele datorate până în ianuarie 2010:

- 31,3% pentru condiții normale de muncă, din care 10,5% datorată de

- angajați și 20,8% datorată de angajatori;
- 36,3% pentru condiții deosebite de muncă, din care 10,5% datorată de angajați și 25,8% datorată de angajatori;
- 41,3% pentru condiții speciale de muncă, din care 10,5% datorată de angajați și 30,8% datorată de angajatori.

Contribuția individuală datorată de angajați include și cota de 2,5% aferentă fondurilor de pensii administrate privat.

Cotele de contribuție de asigurare pentru șomaj și stimularea forței de muncă stabilite de Legea nr. 12/2010 sunt la același nivel cu cele plătite și până la intrarea în vigoare a acestei legi, respectiv:

- contribuția datorată de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj este de 0,5%;
- contribuția individuală datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj este de 0,5%;
- contribuția datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj de către persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj este de 1%;
- contribuția datorată de angajator la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale este de 0,25%.

Conform Legii nr. 12/2010, cotele de contribuții datorate de angajatori în funcție de clasa de risc, potrivit prevederilor Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, rămân la aceeași valoare, respectiv, ele variază de la 0,15% la 0,85%, aplicate asupra sumei veniturilor brute realizate lunar de proprii angajați.

Legea nr. 19/2009 stabilește un nivel al punctului de pensie similar cu cel aplicat din octombrie 2009, respectiv la valoarea de 732,8 lei.

Autor

arina.dobrescu@tuca.ro

Drept fiscal

Denumirea actului normativ

Ordin nr. 99/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind procedura de acordare a amânării la plată a obligațiilor fiscale neachitate la termen, administrate de Agenția Națională de Administrare Fiscală, aprobate

	prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2.321/2009 (“ Ordinul ”)
Publicație	Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 64/28.01.2010
Intrare în vigoare	28 ianuarie 2010
Legături cu alte acte normative	<ul style="list-style-type: none">- Ordin nr. 2321/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind procedura de acordare a amânării la plată a obligațiilor fiscale neachitate la termen, administrate de Agenția Națională de Administrare Fiscală;- Legea nr. 363/2009 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 92/2009 pentru amânarea la plată a obligațiilor fiscale neachitate la termen ca urmare a efectelor crizei economico-financiare.
Dispoziții principale	<p>Ordinul prevede o serie de modificări în ceea ce privește amânarea la plată a obligațiilor fiscale, cele mai importante referindu-se la următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none">- eliminarea uneia dintre condițiile ce trebuie îndeplinite de către contribuabili pentru a obține amânarea la plată, și anume, cea care se referă la <i>neînregistrarea unor obligații fiscale restante la data de 30 septembrie 2008</i>. Reamintim că, până la emiterea Ordinului amânarea la plată a obligațiilor fiscale era condiționată de îndeplinirea cumulativă de către contribuabil a următoarelor condiții: (i) nu înregistrează obligații fiscale restante la data de 30 septembrie 2008, pentru care va consulta și va edita fișa analitică pe plătitori la data de 30 septembrie 2008, din care să rezulte că la această dată aveau toate declarațiile depuse și nu înregistrează obligații fiscale restante [...]; (ii) și-a depus toate declarațiile fiscale conform legii pentru perioada 1 octombrie 2008 și data depunerii cererii de amânare la plată [...]; (iii) nu are înscrise fapte în cazierul fiscal pentru care va solicita compartimentului cu atribuții în eliberarea cazierului fiscal informații privind existența sau inexistența faptelor sancționate de legile fiscale, financiare, precum și cele care privesc disciplina financiară; (iv) nu s-a atras răspunderea pentru contribuabilii persoane fizice, potrivit prevederilor Legii nr. 85/2006 privind procedura insolvenței, cu modificările și completările ulterioare, și/sau nu s-a atras răspunderea solidară pentru contribuabilii persoane fizice și persoane juridice, potrivit prevederilor art. 27 și 28 din Codul de procedură fiscală [...];

- modificarea unei alte condiții referitoare la obținerea amânării la plată, în sensul în care contribuabilul trebuie să facă dovada că a depus toate declarațiile fiscale până la data cererii amânării la plată;
- în termen de 15 zile de la data comunicării deciziei de amânare la plată contribuabilul va constitui garanții sub forma scrisorii de garanție bancară și/sau oferi bunuri libere de orice sarcini în vederea instituirii măsurilor asigurătorii;
- pe perioada amânării la plată nu se datorează dobânzi pentru sumele datorate cu titlu de amenzi de orice fel, obligații fiscale accesorii stabilite potrivit legii, cheltuieli de executare silită, cheltuieli judiciare, sumele confiscate, precum și sumele reprezentând echivalentul în lei al bunurilor și sumelor confiscate care nu sunt găsite la locul faptei.

Autor

olga.cobasneanu@tuca.ro



Detalii contact:

Piața Victoriei
Șoseaua Nicolae Titulescu nr. 4-8
America House, aripa de vest, et. 8
Sector 1
București 011141
România

 (40-21) 204 88 90

 (40-21) 204 88 99

 office@tuca.ro

 www.tuca.ro

Disclaimer

Acest material informativ are numai un caracter orientativ. Scopul său nu este de a oferi consultanță juridică cu caracter definitiv, care se va solicita conform fiecărei probleme legale în parte.

Pentru detalii și clarificări privind oricare dintre subiectele tratate în Buletinul Legislativ, persoanele de contact sunt:

Florentin Țuca, Avocat asociat coordonator (florentin.tuca@tuca.ro)

Cornel Popa, Avocat asociat (cornel.popa@tuca.ro)

Cristian Radu, Avocat colaborator coordonator (cristian.radu@tuca.ro)